

Cantina di La-Vis e Valle di Cembra, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria RESPONSABILITA' SOCIALE/ETICA e di SOSTENIBILITA'

Ciò significa, per Cantina di La-Vis e Valle di Cembra:

- considerare i propri SOCI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto degli accordi presi e promuovendo la sostenibilità del prodotto uva;
- considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa essenziale, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione delle attività di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del successo di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale, etica e sostenibile;
- considerare le ISTITUZIONI PUBBLICHE un partner con cui collaborare;
- considerare il CONTESTO SOCIALE ED ECONOMICO in cui opera come elemento strategico di diffusione del proprio operato, creando ricaduta occupazionale ed economica.
- impostare la propria ATTIVITÀ' AZIENDALE perseguendo il concetto di eticità, evitare e condannare la corruzione a qualsiasi livello aziendale o qualsiasi altro tipo di attività fraudolenta interna ed esterna, evitare affari o clienti di dubbia eticità/serietà.
- considerare il CONTESTO AMBIENTALE in cui opera una risorsa da rispettare e valorizzare.

A tale fine è' un impegno formale di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalle linee guida Smeta Pillars 4;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali Cantina di La-Vis e Valle di Cembra aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità etica, sociale e di sostenibilità, definendo, nell'ambito delle riunioni di Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

E' volontà di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra che i principi di responsabilità sociale, etica e di sostenibilità siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

- CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI
Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti
 - E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale mentale, offese, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 E 182 ILO – R 146 ILO
Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
 - E' proibito lo sfruttamento di lavoro infantile e minorile.
 - Nel caso in cui Cantina di La-Vis e Valle di Cembra dovesse impiegare giovani lavoratori, si impegna in ogni caso di rispettare quanto previsto dalla legislazione nazionale.

- L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, nè attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.
- LAVORO COATTO C29 – C105 ILO
Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
 - E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 – R164 ILO
Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
 - Cantina di La-Vis e Valle di Cembra mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
 - Cantina di La-Vis e Valle di Cembra ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.
- LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 – C98 ILO
Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
 - Cantina di La-Vis e Valle di Cembra non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali, all'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.
 - I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.
- ORARIO DI LAVORO E SALARIO
Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
 - Cantina di La-Vis e Valle di Cembra garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente.
 - Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso di straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.
- PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 – C111 ILO – C177
Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.
 - E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
 - E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità, orientamento sessuale o la classe sociale.

Inoltre, Cantina di La-Vis e Valle di Cembra Sca nei confronti delle parti interessate sia interne che esterne si impegna a mantenere e migliorare un SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE/ETICA/SOSTENIBILE, attraverso:

- la definizione ed aggiornamento continuo della presente Politica, applicando tutti i requisiti delle linee guida Smeta Pillars 4, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- la definizione chiara e documentata di ruoli, responsabilità e autorità del proprio personale;
- la verifica periodico dell'efficacia del sistema ed introduzione azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- la verifica delle prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del riesame della Direzione e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti

sociali interessate;

- l'assicurazione che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia dell'applicazione delle linee guida Smeta Pillars 4;
- la nomina un rappresentante della direzione e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per le linee guida Smeta Pillars 4;
- la selezione e valutazione dei fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- il perseguimento di affari con clienti in grado di rispettare i requisiti della norma;
- il rispetto delle leggi e regolamenti cogenti in ambito amministrativo, fiscale, ambientale, igienico sanitario per evitare sanzioni penali che amministrative;
- la prevenzione dei rischi verso e la tutela dell'ambiente, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo, possibilmente agendo sulle cause che li hanno generati;
- l'adozione un piano per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- l'effettuazione un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti/impatti ambientali;
- la razionalizzazione dell'uso di risorse naturali ed energetiche;
- la gestione dei rifiuti in modo sostenibile;
- la pianificazione e applicazione di azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- implementazione di un Sistema Integrato Qualità sicurezza alimentare del prodotto/Responsabilità Sociale ed etica/sostenibilità conforme rispettivamente alle norme BRC, IFS, SQNPI, BIO, Smeta Pillars 4, nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.;
- formazione al personale e distribuzione della documentazione di sistema;
- redazione annuale del riesame della Direzione e pubblicazione dei punti salienti dello stesso.

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra, con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.