

**CANTINA DI LA-VIS E VALLE DI CEMBRA SCA**  
**“MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE”**  
**AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D.LGS. 231/01**

Pag. 1 di 23



# **CODICE ETICO**

della

**CANTINA DI LA-VIS E VALLE DI CEMBRA S.c.a.**

## Revisione

<b>Rev. n.</b>	<b>Data</b>	<b>Motivo</b>
0	18 /01/2017	Prima emissione

Lavis, il 18/01/2017

Approvazione del Consiglio di Amministrazione

## Sommario:

<b>1. PRESUPPOSTI E FINALITÀ DEL CODICE ETICO</b> .....	<b>3</b>
1/A ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ CANTINA DI LA-VIS E VALLE DI CEMBRA S.C.A.....	3
1/B FINALITÀ DEL CODICE ETICO.....	4
1/C PRINCIPI GENERALI.....	6
1/D DESTINATARI.....	7
1/E ASSUNZIONE DI IMPEGNO DI Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. ....	8
1/F IMPEGNO DEI DESTINATARI.....	9
1/F.1 DIRIGENTI E DIPENDENTI.....	9
1/F.2 ORGANI SOCIALI.....	9
1/F.3 SOGGETTI ESTERNI.....	9
1/G VALIDITÀ, DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE.....	10
<b>2. RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI alla Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. ....</b>	<b>10</b>
2/A FORNITORI.....	11
2/B CLIENTELA.....	11
<b>3. I DIPENDENTI di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. ....</b>	<b>12</b>
3/A GENERALITÀ.....	12
3/B SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI.....	13
3/C SVILUPPO RISORSE UMANE.....	13
3/D DIGNITÀ, SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.....	14
3/E OBBLIGHI DEI DIPENDENTI.....	15
3/E.1 GENERALITÀ - DOVERI CONTRATTUALI.....	15
3/E.2 TRASPARENZA E RISPETTO DEI DOVERI DI RISERVATEZZA	
3/E.3 CONFLITTO DI INTERESSI <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
3/E.4 UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI E DEGLI STRUMENTI E DEI BENI AZIENDALI	
3/E.5 OMAGGI E LIBERALITÀ.....	16
<b>4. POLITICA AMBIENTALE.....</b>	<b>17</b>
<b>5. ANTIRICICLAGGIO.....</b>	<b>18</b>
<b>6. TUTELA DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE .....</b>	<b>19</b>
<b>7. RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E PUBBLICI FUNZIONARI .....</b>	<b>19</b>
7/A RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	
<b>8. COMUNICAZIONI SOCIETARIE E SCRITTURE CONTABILI .....</b>	<b>21</b>
<b>9. PREVENZIONE - CONTROLLO INTERNO - ORGANISMO DI VIGILANZA.....</b>	<b>22</b>
9/A CONTROLLO INTERNO	
<b>10. SANZIONI</b> <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
10/A VIOLAZIONI DEL MODELLO	
10/B MISURE NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
10/C MISURE NEI CONFRONTI DEGLI AMMINISTRATORI	
10/D MISURE NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI, CONSULENTI ED ALTRI SOGGETTI TERZI, INCLUSO L'O.D.V	
<b>11. ENTRATA IN VIGORE.....</b>	<b>23</b>

## **1. PRESUPPOSTI E FINALITÀ DEL CODICE ETICO**

### 1/A ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ CANTINA DI LA-VIS E VALLE DI CEMBRA S.C.A.

La cooperativa vinicola di La-Vis trae le sue origini nel 1850 quando la famiglia Cembran edificò il primo nucleo della sua attuale struttura produttiva. Nasce poi ufficialmente nel dopoguerra, nel 1948, per opera di 14 intraprendenti viticoltori e si ingrandisce e rafforza anno dopo anno, anche tramite l'acquisizione di altre realtà produttive, come la fusione con la cooperativa altoatesina di Salorno nel 1969, che il marchio Dürer-Weg ancora rappresenta, e la fusione con Valle di Cembra Cantina di Montagna nel 2003.

Di proprietà di La-Vis anche la casa spumantistica trentina Cesarini Sforza, acquisita nel 2001.

Essa rappresenta, oggi, uno tra i più importanti gruppi italiani nella produzione, lavorazione e commercializzazione del vino.

Cantina di La-Vis e Valle di Cembra può contare su circa 950 viticoltori conferitori ed una settantina di dipendenti.

Per quanto riguarda la fase commerciale, Cantina di La-Vis e Valle di Cembra cede tutti i prodotti dell'intero Gruppo ad Ethica S.p.A. che provvede a distribuirli in tutto il mondo.

Da sempre **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.** si è impegnata, anche eticamente, al rispetto dell'ambiente e dei prodotti e, al fine di poter essere maggiormente competitiva sui mercati in cui opera, si è adoperata per acquisire le necessarie certificazioni per rendere sempre migliore l'attività, consentendo al contempo di massimizzare i risultati e minimizzare i costi.

In particolare l'Azienda, grazie alla continua ricerca di qualità ed attenzione al cliente, ha ritenuto opportuno certificarsi secondo gli schemi di certificazione di prodotto proposti dai *retailers* dei paesi anglosassoni (BRC - Global Standard for Food Safety) e di area franco-tedesca (IFS Food).

## 1/B FINALITA' DEL CODICE ETICO

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.** ha investito importanti risorse nel corso degli anni per la ricerca ed il mantenimento di standard qualitativi elevati e nell'attenzione alle problematiche connesse alla fornitura dei propri prodotti e servizi, ed accede al mercato orientata al miglioramento in termini di crescita e di risultati utili, ma anche nel rispetto di una visione etica dell'attività dell'impresa.

Per questi motivi il presente **CODICE ETICO** è stato concepito per definire i valori etici fondamentali di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.**, per poter riferire agli stessi i principi di svolgimento dell'attività aziendale alla luce di regole di comportamento e responsabilità deontologiche che i soggetti in essa coinvolti - amministratori e/o dipendenti - debbono osservare.

Il presente **CODICE ETICO**, in particolare, intende:

- esplicitare i principi che ispirano la propria attività ed i rapporti con i soci, i dipendenti, i collaboratori, i partner commerciali, le istituzioni ed, in generale, con ogni altro portatore d'interesse per l'Azienda;
- indicare i principi di comportamento alla cui osservanza sono tenuti tutti i destinatari del presente documento che sono, senza alcuna eccezione, soci, dirigenti e dipendenti, consulenti e collaboratori, amministratori dell'Azienda nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con l'Azienda, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione o di fornitura od operano nell'interesse della stessa;
- manifestare la propria adesione alla **Carta dei Valori della Cooperazione Trentina** (che il presente codice fa propria e ne costituisce parte integrante) condividendoli e facendoli propri.

In particolare, gli amministratori ed i dirigenti di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.** dovranno assicurare il rispetto e l'osservanza dei contenuti del presente CODICE ETICO dando concretezza ai valori ai principi espressi, facendosi altresì carico delle responsabilità sottese a questo compito mentre spetta ai soci, ai dipendenti ed ai collaboratori esterni, inclusi i fornitori, adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni al rispetto della legge e delle normative vigenti oltre che ai principi espressi nel presente documento.

I valori descrivono il modo in cui ci si aspetta che tutti i dipendenti della **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.** si comportino ogni giorno nel proprio lavoro, in relazione ai colleghi, ai clienti, ai risultati perseguiti ed al mondo circostante.

Il successo dell'Azienda dipende dall'impegno nel condurre una corretta politica imprenditoriale e dal modo di interagire con i propri interlocutori e/o collaboratori, ossia non solo soci, dipendenti, clienti, partner commerciali e fornitori, ma anche Autorità, Istituzioni, comunità, società ed ambiente.

Per questi motivi il CODICE ETICO **persegue lo scopo di fornire indicazioni generali di natura etico-comportamentale e di contribuire a prevenire la commissione degli illeciti amministrativi dipendenti dai reati previsti dal D.Lgs. n. 231/01**, nel quadro del "Modello di Organizzazione e Gestione" ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 231/01, che **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.** ha deciso di adottare.

Pertanto il presente CODICE ETICO non contiene la previsione di regole di condotta per specifiche situazioni, ma piuttosto di regole generali di comportamento cui la Società ed i suoi collaboratori intendono ispirarsi, con trasparenza e lealtà, anche in funzione dei più generali obblighi di collaborazione, correttezza, diligenza e fedeltà richiesti dalla natura della prestazione dovuta e dall'interesse dell'impresa, cui tutti sono tenuti nello svolgimento di qualsiasi prestazione in favore di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.c.a.** secondo quanto stabilito dagli articoli 2104 (diligenza del prestatore di lavoro) e 2105 (obbligo di fedeltà) del Codice Civile e Contratti Collettivi Provinciali di Lavoro per i quadri e gli impiegati delle cantine sociali della Provincia Autonoma di Trento e per gli operai delle cantine sociali della Provincia Autonoma di Trento.

Il presente CODICE ETICO non fonda e non introduce un sistema sanzionatorio autonomo e distinto, poiché esso è già previsto dallo Statuto dei lavoratori, dal Codice Civile e dagli accordi contrattuali nazionali e provinciali, ma di esso costituisce un'espressione di specificazioni applicative rispetto alle eventuali violazioni delle disposizioni contenute nel modello organizzativo D.Lgs. 231/01.

**E, quindi, l'infrazione ai principi enunciati dal presente CODICE ETICO sarà elemento rilevante e/o circostanza aggravante, punibile ai sensi della legislazione vigente e delle norme di diritto che regolano i rapporti di collaborazione.**

## 1/C PRINCIPI GENERALI

I valori etici fondamentali che **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, intende sancire e contemplare nel presente **CODICE ETICO** sono:

1. **ONESTA'** - nell'ambito dell'attività professionale tutti i collaboratori di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** dovranno ispirare la propria azione al leale rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti interni; in particolare anche nei rapporti con le pubbliche amministrazioni ed eventualmente con l'autorità giudiziaria in caso di controversie/testimonianze che coinvolgano gli interessi della società, tutti i collaboratori di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** sono impegnati ad osservare comportamenti ispirati a trasparenza e verità escludendo qualsiasi possibilità di affermare in tali sedi situazioni non corrispondenti al vero; gli interessi della Società non potranno in nessun caso ritenersi compatibili con comportamenti contrari a tale fondamentale principio. In tale prospettiva dovrà in particolare essere evitata ogni situazione anche apparente di conflitto di interessi.
2. **IMPARZIALITA'** - nell'ambito della propria attività **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** dovrà ispirare le proprie decisioni e scelte evitando ogni tipo di atteggiamento discriminatorio in base a opinioni politiche, età, sesso, religione, nazionalità.
3. **RISERVATEZZA** - **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** pone massima cura per assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, acquisendo, ai sensi della normativa vigente, espressa e consapevole autorizzazione all'acquisizione, utilizzo e conservazione dei dati riservati ad essa necessari.
4. **INTEGRITA' DELLA PERSONA** - **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e condizioni di lavoro idonee al miglior svolgimento della prestazione lavorativa. La Società garantirà comportamenti equi e proibisce condotte volte ad indurre le persone ad agire in violazione e/o in difformità della legge, delle regole interne, del CODICE ETICO.
5. **QUALITA' DEI PRODOTTI** - **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti. In tale ottica **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** indirizza le proprie attività di sviluppo e commercializzazione dei prodotti ad elevati standard di qualità del proprio operato.

6. **TUTELA AMBIENTALE** – Per **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** l'ambiente è un bene primario che la Società si impegna a salvaguardare; a tal fine la società programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali. **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la popolazione e l'ambiente. Tutto ciò nel rispetto della normativa vigente tenuto conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.
7. **DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI** – I contratti e gli incarichi di lavoro devono sempre essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a non approfittare di condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti. Nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** dovrà evitare di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisi per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.
8. **CORRETTEZZA IN CASO DI POTENZIALI CONFLITTI DI INTERESSE** – Nella trattazione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nella stipulazione di contratti siano, o possano anche potenzialmente apparire, in conflitto di interesse diverso dagli obiettivi della Società, ovvero si possano avvantaggiare di opportunità. Tali soggetti devono altresì evitare di agire in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione nei loro rapporti con la Cooperativa.

## 1/D DESTINATARI

I principi del presente **CODICE ETICO** si applicano:

- a tutti i dipendenti di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** senza distinzione del ruolo e dalla funzione esercitata;
- ai componenti dei diversi organi sociali;
- a tutti i prestatori d'opera che, a diverso titolo, collaborano con la Società;
- ai fornitori di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** o, comunque, alle controparti contrattuali della stessa;

- ad ogni altro soggetto - pubblico e/o privato - che, nei rapporti con **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, dichiari di richiamarsi al presente Codice;
- ed, in ogni caso, ad ogni altro soggetto che sia portatore di interessi della Società.

Tutti questi soggetti hanno l'obbligo di conoscere le norme, rispettarle, rivolgersi all'Organismo di Vigilanza per denunce o chiarimenti e di collaborare con esso.

I **sogetti apicali** sono tenuti ad essere d'esempio ai propri dipendenti, indirizzarli al rispetto del CODICE ETICO, e a favorire l'osservanza delle norme. Nel fissare gli obiettivi sociali tali soggetti devono ispirarsi ai principi del Codice. Quanto ai **dipendenti** in senso stretto, l'osservanza delle norme del CODICE ETICO deve considerarsi parte essenziale delle loro obbligazioni contrattuali ex artt. 2104 e ss. del Codice Civile. In generale, infatti, la violazione delle norme del CODICE ETICO è da considerarsi di tale gravità da ledere il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno. Naturalmente, per i lavoratori dipendenti rimarrà fermo il rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970) e dai contratti collettivi di lavoro.

Tutti gli organi della società, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo e sono tenuti a comunicare in forma scritta al superiore e all'Organismo di Vigilanza (e sino al momento del suo insediamento al superiore) le eventuali omissioni ed irregolarità delle quali fossero venuti a conoscenza.

## 1/E ASSUNZIONE DI IMPEGNO DI Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, assume l'impegno, ai fini della effettiva applicazione del presente CODICE ETICO, a:

- darne ampia diffusione ai destinatari, anche a mezzo di adeguata attività di formazione, anche al fine di fornire eventuali chiarimenti in corso di applicazione. Il Codice sarà portato a conoscenza anche dei terzi che ricevano incarichi dalla società o che abbiano con essa rapporti durevoli;
- dare tempestiva comunicazione e capillare distribuzione di ogni aggiornamento e modifiche del CODICE ETICO ai suoi destinatari;
- stabilire dettagliate modalità per la segnalazione, l'individuazione ed il trattamento di eventuali violazioni al Codice, garantendo i segnalanti da qualsiasi possibilità di ritorsione;



- monitorare il rispetto e l'osservanza del Codice con opportuna sistematicità.

## 1/F IMPEGNO DEI DESTINATARI

Il presente CODICE ETICO deve essere considerato **estrinsecazione e contenuto essenziale del vincolo fiduciario dei rapporti contrattuali** tra **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, ed i suoi Collaboratori a vario titolo, destinatari dello stesso.

Pertanto **tutti i destinatari sono impegnati a conformarsi alle linee di condotta del presente CODICE ETICO**, in particolare assicurando la massima collaborazione per l'applicazione ed il rispetto delle procedure interne e per la tempestiva segnalazione al soggetto preposto delle eventuali violazioni alle stesse.

Nello specifico:

### *1/F.1 DIRIGENTI E DIPENDENTI*

Ciascun dirigente e dipendente deve possedere compiuta conoscenza dei principi contenuti nel CODICE ETICO ed astenersi da comportamenti difformi, assicurando massima collaborazione per individuare le eventuali violazioni ed i trasgressori.

Ogni dipendente ha il diritto ed il dovere di ottenere chiarimenti dagli Organi sovraordinati e dai vertici aziendali circa l'interpretazione del Codice, nonché in ordine alle condotte da assumere in caso di dubbio di compatibilità con le indicazioni del CODICE ETICO.

### *1/F.2 ORGANI SOCIALI*

Il Presidente del C.d.A., i membri del Consiglio di Amministrazione ed il Collegio sindacale di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** sono impegnati a improntare la propria azione alle disposizioni ed ai principi contenuti nel presente CODICE ETICO.

Le modalità di convocazione, funzionamento e verbalizzazione delle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione dovranno essere improntate a criteri e procedure che garantiscano la dovuta trasparenza ed il rigoroso rispetto di quanto stabilito dalla legge.

### *1/F.3 SOGGETTI ESTERNI*

I comportamenti di soggetti esterni allorquando interagiscono con **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** e che con essa intrattengono relazioni significative e interessi in comune su

base contrattuale o comunque in maniera continuativa sono rilevanti ai fini della corretta applicazione del presente CODICE ETICO.

Pertanto **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna ad informare tali soggetti dell'esistenza e dei contenuti specifici del presente CODICE ETICO e ad invitarli al loro rispetto, monitorandone per quanto possibile l'applicazione e rilevando/segnalando all'organo preposto le eventuali violazioni da parte di tali soggetti.

## 1/G VALIDITA', DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** promuoverà la più ampia diffusione e conoscenza del CODICE ETICO tra i suoi destinatari. Il Codice è portato a conoscenza di tutti, restando tuttavia nella proprietà di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** che si riserva ogni diritto su di esso in conformità alla tutela accordata dalle vigenti leggi in materia.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna, inoltre, a compiere periodica attività di aggiornamento del presente CODICE ETICO, in relazione all'esperienza derivante dalla sua concreta applicazione, così come delle evoluzioni normative e delle più affermate prassi nazionali ed internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso.

## ***2. RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI alla Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.***

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** considera anche i soggetti esterni all'azienda, che ne siano interlocutori ed abbiano con essa relazioni significative ed interessi in comune, come **destinatari di un'attività di coinvolgimento ai principi del presente CODICE ETICO**, al rispetto dei quali sono contrattualmente tenuti i propri collaboratori.

Pertanto - come stabilito al punto 1/F.3 che precede - **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, si impegna ad informare tali soggetti dell'esistenza e dei contenuti specifici del presente CODICE ETICO e ad invitarli al loro rispetto, monitorandone per quanto possibile l'applicazione e rilevando/segnalando all'organo preposto le eventuali violazioni da parte di tali soggetti, tra cui si prendono di seguito in considerazione le categorie dei FORNITORI e dei CLIENTI.

## 2/A FORNITORI

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** considera i propri fornitori come *partners* non solo per la fornitura di beni e servizi, ma anche ai fini del rispetto degli obiettivi del presente CODICE ETICO. Pertanto la società si propone di svolgere presso di essi un'azione di coinvolgimento mediante: valutazione e qualificazione dei fornitori; elaborazione di un elenco di fornitori che tenga conto di una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato.

Pertanto, sulla base di quanto sinora compiuto, ed **ai fini del rispetto degli ulteriori principi del presente CODICE ETICO, e per le finalità fissate dal D. L.vo 231/01**, nei rapporti con i FORNITORI, **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, effettuerà procedure di acquisto idonee a contemperare l'esigenza di conseguire il massimo vantaggio complessivo per l'Azienda con quella di porre tutti i FORNITORI in condizioni di pari opportunità, secondi criteri di condotta precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettosi dei **principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del Codice Civile**.

In particolare l'Azienda e i suoi dipendenti e collaboratori cui sono demandati tali incarichi osserveranno i seguenti criteri di:

- trasparenza ed oggettività nella scelta dei fornitori in possesso dei requisiti e delle qualità richieste, in modo da garantire condizioni di effettiva e libera concorrenza.

Nel caso in cui il FORNITORE, nei rapporti precontrattuali e/o contrattuali con **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, adotti comportamenti contrastanti con i principi generali del presente codice, l'Azienda dovrà considerare l'opportunità di precludere con esso future collaborazioni e di risolvere, per quanto possibile nell'ambito degli impegni assunti, i relativi rapporti eventualmente ancora in essere.

## 2/B CLIENTELA

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, considera la propria clientela pubblica e privata come elemento fondamentale del proprio successo e garantisce la qualità delle proprie prestazioni, ispirando la propria azione a principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza.

Pertanto, sulla base di quanto sinora compiuto, ed **ai fini del rispetto degli ulteriori principi del presente CODICE ETICO, e per le finalità fissate dal D. L.vo 231/01**, nei rapporti

con la CLIENTELA, **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** ed i suoi dipendenti e/o collaboratori manterranno condotte precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettose dei **principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del Codice Civile** - comunque conformi al sistema certificato di qualità in essere - e caratterizzate da :

- disponibilità e cortesia,
- chiarezza e completezza nelle comunicazioni,
- conformità alle norme vigenti, con esclusioni di prassi scorrette o elusive,
- tempestività nell'informativa riguardante modifiche o variazioni delle condizioni economiche o nella materiale prestazione del servizio,
- monitoraggio costante del livello di qualità del servizio prestato.

### **3. I DIPENDENTI di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**

#### 3/A GENERALITA'

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** considera i DIPENDENTI come una risorsa primaria e strategica per il proprio sviluppo ed intende garantirne i diritti e promuoverne lo sviluppo professionale e personale.

Ciò implica che tutti i dipendenti abbiano diritto a pari opportunità all'interno dell'Azienda, pur compatibilmente con criteri tesi a valorizzare il merito, l'impegno e le capacità individuali.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, in tale ottica ed ai fini del Sistema adottato in conformità al D. L.vo 231/'01 e in particolare ai principi del presente CODICE ETICO, effettuerà azioni di sensibilizzazione per i dipendenti, con particolare riferimento agli obblighi in tema di sicurezza e dell'igiene dell'ambiente di lavoro, di rispetto delle norme sulla *privacy*, e, in generale, alle condotte che dovranno serbarsi per l'effettivo rispetto dell'etica aziendale, **anche con i soggetti fornitori e con la clientela pubblica e privata a favore dei quali Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. svolge la propria attività**, e ciò anche nel corso di eventuali partecipazioni concorrenziali per l'aggiudicazione di pubbliche forniture.

## 3/B SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI

La selezione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati ai requisiti ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per gli interessati, ma con esplicita esclusione di candidati di età inferiore ai 16 anni (eccetto i casi per i quali la legge prevede un'età più elevata) o minorenni che non abbiano adempiuto agli obblighi scolastici.

Nella selezione del personale si effettuano verifiche circa l'età dei potenziali lavoratori e le informazioni richieste a tutti i candidati dovranno in ogni caso improntarsi al rispetto delle norme sulla privacy, della personalità e delle opinioni del candidato.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è ammessa alcuna forma di lavoro irregolare. **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** non ammette, inoltre, forme di lavoro obbligato.

In fase di selezione, assunzione e comunque in costanza di rapporto contrattuale **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, fornisce adeguate informazioni ed istruzioni su mansioni, tipologia contrattuale, elementi normativi e retributivi, diritti e doveri del lavoratore ed in via preventiva sul contenuto del presente CODICE ETICO e l'obbligo dell'osservanza dei principi qui contenuti.

## 3/C SVILUPPO RISORSE UMANE

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** vieta espressamente ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti: selezione, formazione, avanzamenti ed incentivi si basano su elementi oggettivi e prescindono da indagini su convinzioni personali, iscrizioni sindacali o politiche, religione, sesso, orientamento sessuale, origine, nazionalità, razza, stato di salute della persona.

Il personale incaricato della gestione e sviluppo del personale, è tenuto a informare i processi decisionali sulla corrispondenza tra requisiti attesi dall'Azienda e requisiti posseduti dai dipendenti e/o in base a considerazioni di merito.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna – per quanto consentito dall'organizzazione dell'attività aziendale e degli impegni contrattualmente assunti - ad agevolare il personale dipendente nelle esigenze della maternità/paternità e, in generale, della

cura dei figli. Si garantisce la libertà di associazione lavorativa, nel rifiuto di ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla religione, alla razza, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna ad impedire ogni forma di *mobbing* e di sfruttamento del lavoro, riconoscendo nel merito e nelle potenzialità professionali il parametro di riferimento per gli sviluppi retributivi e di carriera. Ciascuna risorsa è chiamata a collaborare per la realizzazione di un ambiente di lavoro che risponda pienamente a tali requisiti, assumendo comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione.

Devono altresì essere evitate situazioni che possano ingenerare l'insorgere di conflitto di interessi reali od apparenti. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata al superiore gerarchico.

### 3/D DIGNITA', SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a tutelare adeguatamente l'integrità fisica e morale di ogni dipendente e sono pertanto vietati comportamenti offensivi o lesivi e comunque irrispettosi della persona.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna inoltre a tutelare i diritti di tutti i lavoratori in materia di orario di lavoro.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a tutelare la privacy dei dipendenti in linea e nell'osservanza del vigente quadro di riferimento normativo.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** considera un elemento essenziale la **tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti nell'ambiente di lavoro**; l'Azienda è impegnata nell'adozione di pratiche gestionali sistematicamente orientate alla sicurezza e salute sul lavoro per **completare e razionalizzare l'applicazione del D. Lgs. 9.4.2008 n. 81 e successive modifiche (Testo Unico della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro)** applicando le **procedure di controllo stabilite sia dalle regole definite nei relativi documenti sia dal Modello Organizzativo previsto dal D. L.vo 231/'01** di cui il presente CODICE ETICO è parte integrante.

[omissis]

## 3/E OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

### 3/E.1 *GENERALITA' – DOVERI CONTRATTUALI*

Per **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** i contratti collettivi di riferimento sono:

- Contratto collettivo Provinciale per gli operai delle Cantine Sociali della Provincia Autonoma di Trento;
- Contratto collettivo Provinciale per i quadri e gli impiegati delle Cantine Sociali della Provincia Autonoma di Trento.

Tutti i contratti di lavoro conclusi tra **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** ed i propri dipendenti richiamano i rispettivi contratti collettivi provinciali.

Il predetto quadro contrattuale, oltre al codice civile ed alle leggi vigenti applicabili al settore, costituisce fonte di precisi obblighi per i dipendenti, i quali sono tenuti a rispettarli con puntualità, lealtà e diligenza, anche per le finalità sottese al Sistema ex D. L.vo 231/01. di cui il presente CODICE ETICO è parte.

Ogni dipendente è pertanto tenuto:

- a conoscere e rispettare gli accordi contrattuali, la normativa vigente, la politica aziendale come risultante dal Sistema di Qualità, nonché i principi contenuti nel presente CODICE ETICO;
- ad attenersi alle disposizioni e direttive impartite dall'Azienda e dai soggetti investiti delle relative responsabilità, rispettando scrupolosamente gli obblighi inerenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ad assicurare ai dirigenti e/o ai propri responsabili e comunque a tutti i colleghi, la massima collaborazione, eseguendo con diligenza, attenzione, scrupolo e competenza le mansioni ed i compiti assegnati e contribuendo a risolvere ed eliminare, anche con segnalazioni ed informative tempestive e dettagliate, gli eventuali problemi e/o difformità rilevate, **nonché segnalando tempestivamente le violazioni delle regole del presente CODICE ETICO e comunque delle procedure fissate dal Modello Organizzativo ex D. Lvo 231/01 di cui dovesse avere conoscenza diretta o anche notizia indiretta;**
- a mantenere in ogni situazione lavorativa e, in particolare, per il perseguimento degli interessi di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, una condotta improntata a rettitudine e scrupoloso rispetto della Legge.

**[omissis]**

### *3/E.5 OMAGGI E LIBERALITA'*

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. vieta** l'offerta diretta o indiretta di denaro, regali, o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a dirigenti, funzionari o impiegati della pubblica amministrazione, istituzioni pubbliche o altre organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi.

In particolare, in nessun caso, neanche in occasione di particolari ricorrenze, si devono offrire doni, beni, od altre utilità suscettibili di valutazione economica, ad eccezione di regali di modico valore o comunque tali da non compromettere l'integrazione e la reputazione della società, a soggetti con i quali si intrattengono o si possono intrattenere rapporti connessi all'espletamento del proprio rapporto di lavoro presso la società. In tale eventualità è necessario essere sempre autorizzati dalla posizione definita dalle procedure, provvedendo a documentare il tutto in maniera adeguata.

A tutti coloro che agiscono in nome e per conto della **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, in ragione della posizione ricoperta, è fatto divieto di erogare o promettere contributi diretti o indiretti a partiti, movimenti o comitati politici o a singoli candidati, nonché ad organizzazioni sindacali o loro rappresentanti, salvo, per quanto concerne le organizzazioni sindacali, quanto previsto dalle norme di settore in vigore.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti, e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

**E' vietato ai dipendenti accettare omaggi o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.**

I regali offerti – salvo quelli di modico valore – devono essere documentati in modo adeguato per consentire verifiche e autorizzazioni da parte del responsabile, il quale provvede a darne preventiva comunicazione all'organo di controllo interno.

Tutti i soggetti che operano per la società che ricevono omaggi o benefici non previsti dalle ipotesi consentite, sono tenuti a darne comunicazione all'Organo di controllo interno che ne



valuta l'appropriatezza e provvede comunicare al soggetto ricevente la politica della società in siffatta materia.

[omissis]

## **4. POLITICA AMBIENTALE**

La salvaguardia e la tutela del contesto paesaggistico ed ambientale costituiscono primari principi informatori della politica aziendale della Società; a tal fine quest'ultima si impegna ad operare scelte che siano le più equilibrate possibili tra le esigenze connesse alla propria attività produttiva, all'incremento tecnologico ed imprenditoriale, con quelle indirizzate alla salvaguardia del bene ambiente.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a destinare parte delle proprie risorse affinché la salvaguardia dell'ambiente venga concretamente messa in atto nei propri processi produttivi allo scopo di indirizzare la propria attività ad incidere nel minor modo possibile sull'ambiente.

Al fine di realizzare gli scopi di cui sopra, **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** impronta la propria attività con obiettivi coerenti con quelli strategici in materia ambientale.

A tal fine:

- definisce le politiche ambientali e di sviluppo aziendale sostenibile,
- elabora linee guida di attuazione della politica ambientale;
- garantisce il monitoraggio e il controllo dell'attività della società in tema di impatto ambientale;
- segue l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale; dell'Unione Europea e provinciale;
- cura i rapporti con enti, istituti e agenzie in campo ambientale.

La politica ambientale di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si fonda sulla consapevolezza che l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** a tal fine promuoverà attività di sensibilizzazione e formazione ambientale per i suoi collaboratori e dipendenti.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** investe nella ricerca e nell'innovazione tecnologica-industriale - al fine di realizzare e promuovere prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente e alla sicurezza e alla salute dei destinatari.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** opera nel rispetto dei citati principi, al fine di:

- minimizzare il consumo di risorse energetiche;
- ottimizzare le attività di gestione dei rifiuti, anche allo scopo di ridurre le emissioni in atmosfera e l'impatto sulla viabilità;
- coinvolgere i lavoratori, anche tramite i loro rappresentanti, nell'individuazione delle possibili azioni di miglioramento in termini ambientali e di sicurezza;
- comunicare verso l'esterno la politica di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**, gli obiettivi di miglioramento ed i dati che descrivono le prestazioni ambientali e della sicurezza.

## **5. ANTIRICICLAGGIO**

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico finanziario per finalità di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo (o di qualsiasi altra attività criminosa) da parte di tutti i destinatari del presente CODICE ETICO (amministratori, dipendenti, fornitori, clienti, e di tutte le parti con cui anche a diverso titolo **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** instaura rapporti).

La Società si impegna a verificare con la massima diligenza le informazioni disponibili su tutte le menzionate parti, al fine di accertare la loro rispettabilità e legittimità delle loro attività prima di instaurare rapporti economici e/o di affari.

La Società ripudia qualsiasi rapporto con soggetti che si ritengano possano essere coinvolti in attività criminali di qualsiasi genere. **A tal fine Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. ha già provveduto ad adottare tutte le misure necessarie per evitare che la Società possa incorrere in condotte che in qualche modo possono condurre a fatti di riciclaggio o di autoriciclaggio.**

## **6. TUTELA DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE**

Tra i beni fondamentali di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** vi è il patrimonio di *know how* e di diritti di proprietà intellettuale di cui essa è titolare, con particolare riferimento a marchi, design dei prodotti ed a specifiche soluzioni innovative di materiali e componistiche.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna ad adoperare la massima diligenza per tutelare i propri diritti di *know how* e di proprietà intellettuale

**A tal fine si precisa che in nessun modo è ammesso l'utilizzo di mezzi protetti da diritti altrui senza opportuna autorizzazione o in violazione dei termini previsti dall'autorizzazione stessa.**

La promozione dei prodotti presso i clienti e i consumatori deve avvenire nel rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** rifiuta espressamente la contraffazione di prodotti e di qualsiasi opera intellettuale di terzi, impegnandosi a promuovere il rispetto della legalità e a contrastare qualsiasi iniziativa volta alla produzione e alla commercializzazione di prodotti contraffatti.

## **7. RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E PUBBLICI FUNZIONARI**

Le eventuali commesse degli enti pubblici sono aggiudicate mediante gare ad evidenza pubblica alle quali **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** eventualmente partecipa nel pieno rispetto dei principi e della disciplina di cui al D.Lvo 12/04/2006 n. 163 e delle Leggi provinciali in materia.

In occasione dell'eventuale partecipazione ad una gara, occorre:

- agire nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede;
- valutare, nella fase di esame del bando di gara, la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste;
- fornire tutti i dati, le informazioni e le notizie richieste in sede di selezione dei partecipanti e funzionali all'aggiudicazione della gara;

- intrattenere con i pubblici funzionari incaricati, relazioni chiare e corrette, evitando qualsiasi comportamento idoneo a compromettere la libertà di giudizio dei funzionari competenti.

Al momento dell'aggiudicazione della gara, occorre con la committenza:

- garantire lo svolgimento dei rapporti negoziali e commerciali in modo chiaro e corretto;
- garantire il diligente svolgimento degli obblighi contrattuali.

Nei rapporti con gli Enti pubblici ed i pubblici funzionari **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna a salvaguardare i principi e le norme del sistema adottato ex D. Lvo 231/'01 e, in particolare, del presente CODICE ETICO.

**E' espressamente vietato a tutti i dipendenti e collaboratori di Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. promettere o versare denaro, regalie o altri benefici, anche indiretti, a pubblici funzionari con la finalità di promuovere o favorire interessi della società, anche a seguito di illecite pressioni.**

Il divieto si estende anche a forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, ecc., abbiano invece le stesse finalità sopra vietate.

Eventuali omaggi e cortesie nei confronti di rappresentanti di istituzioni pubbliche – in particolari occasioni o ricorrenze - dovranno essere autorizzati dall'organo amministrativo, essere proporzionati al caso e, comunque, tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi.

Ogni rapporto con gli enti pubblici e i pubblici funzionari dev'essere diretto esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.**. A tale scopo la società si impegna ad instaurare – senza alcun tipo di discriminazione – canali prestabiliti di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale. **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si impegna, altresì, a rappresentare gli interessi e le posizioni della società stessa in maniera rigorosa, coerente e trasparente evitando comportamenti di natura collusiva.

**Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali dovranno avvenire esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice della società.**

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** adotta specifiche procedure, da inserire nel modello organizzativo ex D.Lgs. 231/’01, al fine di prevenire la commissione di reati nei confronti della Pubblica Amministrazione.

**Ogni dipendente che giungesse a conoscenza di comportamenti difformi a quanto sin qui indicato, è tenuto a farne tempestiva segnalazione: i dipendenti hanno il dovere di informare il proprio Responsabile o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l’Organo di vigilanza.**

[omissis]

## **8. COMUNICAZIONI SOCIETARIE E SCRITTURE CONTABILI**

Tutte le scritture contabili ed ogni altro documento concernente informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** devono essere tenute e conservate a norma delle leggi in vigore ed essere caratterizzate da effettività, corrispondenza al vero, completezza dei dati come emergenti dalla documentazione di supporto, che dev’essere informata ai medesimi criteri. Tutti i dipendenti e collaboratori, in relazione alle singole funzioni di competenza, sono responsabili della veridicità ed autenticità delle singole documentazioni trattate. Esse devono essere correttamente custodite ed archiviate, sì da consentire agevole reperimento, consultazione e la precisa ricostruzione dell’operazione cui si riferiscono e l’individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Nella redazione del bilancio, delle altre scritture contabili e dei documenti concernenti la situazione economica, patrimoniale e finanziaria di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** è fatto divieto di inserire voci non veritiere.

Ogni dipendente o collaboratore esterno di **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** che **giungesse a conoscenza** di omissioni, falsificazioni o scarsa accuratezza nella gestione della contabilità e della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, **è tenuto a farne tempestiva segnalazione:** i dipendenti hanno il dovere di informare il proprio Responsabile o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l’Organismo di Vigilanza; i consulenti esterni alla Società dovranno invece informare il loro referente interno in Azienda o,

qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l'Organismo di Vigilanza; i Responsabili sono tenuti ad informare direttamente l'Organismo di Vigilanza.

**Eventuali comportamenti devianti possono integrare una violazione degli articoli 2621, 2622, 2623 e 2625 del Codice Civile.**

Ogni dipendente dovrà inoltre, se richiesto, fornire al Collegio sindacale e/o alla società di revisione, nonché all'Organismo di Vigilanza, ogni informazione e/o dato sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società, acquisita e/o conosciuta nell'ambito dello svolgimento delle attività di propria competenza.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** attraverso gli organi sociali e le funzioni aziendali di volta in volta interessate, nonché tramite gli organi di revisione, effettua gli opportuni controlli sulla correttezza delle registrazioni contabili e la loro conformità alle varie disposizioni di legge.

## **9. PREVENZIONE - CONTROLLO INTERNO - ORGANISMO DI VIGILANZA**

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, **si impegna ad adottare idonee** misure organizzative e di gestione **idonee a prevenire** comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole del presente CODICE ETICO da parte di qualunque soggetto che agisca per la Società.

In ragione dell'articolazione delle attività **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** ha previsto l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** adotta ed attua modelli di organizzazione, gestione e controllo contemplanti misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del presente CODICE ETICO ed a individuare ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

In quest'ambito esplicano un'efficace funzione preventiva l'adozione dei sistemi di gestione: Global Standard for Food Safety ed IFS Food, nonché l'applicazione delle procedure definite per quanto concerne la valutazione e la prevenzione dei rischi e la tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, come nella vigente stesura del relativo "Documento di Valutazione dei Rischi"; **Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A. si impegna ad adottare idonee** modalità **di controllo** della

conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la Società o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento del presente CODICE ETICO.

I modelli vengono sottoposti a verifica periodica e sono modificati nel caso in cui siano scoperte significative violazioni delle prescrizioni o si verificano mutamenti dell'organizzazione o delle attività della Società.

**Cantina di La-Vis e Valle di Cembra S.C.A.** si avvale per l'istruttoria conseguente alla segnalazione delle violazioni ed al relativo trattamento, di un soggetto preposto al Controllo Interno, le cui funzioni sono assunte dall'**ORGANISMO DI VIGILANZA** istituito ai sensi del D.Lgs 231/2001.

[omissis]

## **11. ENTRATA IN VIGORE**

Il presente **CODICE ETICO** entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte dell'organo di Amministrazione, avvenuta in data 18 gennaio 2017.

Ogni variazione, integrazione, aggiornamento ed adeguamento dello stesso sarà approvata dal medesimo organo e diffusa tempestivamente a tutti i destinatari.

Lavis, il 18 gennaio 2017